

講義コード	11C0123600	授業形態	講義	事前登録の有無	なし	担当教員		開講期	
科目名	人的資源管理論2					戎野 淑子		第2期	
履修前条件						備考			
授業の目的	<p>昨今、企業を取り巻く経済・社会環境が著しく変容し、労働者の就業ニーズも多様化したため、従来までの人事制度には現状との不適合な面も生じ、様々な問題が発生することとなった。そのため、ここ10年余りの間に、多くの企業で人事制度の改革が多岐にわたり行われてきた。そして、日本の経営といわれてきた「終身雇用」や「年功序列」等を特徴にもつ、日本の雇用関係も大きく動揺している。</p> <p>そこで、本講義では、雇用関係ならびに人事制度の実態とその変容を明らかにし、今日生じている諸問題について検討することとする。</p>								
到達目標	労務管理論（人的資源管理論）に関する基礎的知識を修得することができる。								
授業外学修内容・ 授業外学修時間数	復習を行うこと。（計60時間以上）								
授業計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>【第1回】 定年制度</li> <li>【第2回】 退職と年金</li> <li>【第3回】 解雇</li> <li>【第4回】 労働組合Ⅰ（歴史の変遷）</li> <li>【第5回】 労働組合Ⅱ（役割と現在の特徴）</li> <li>【第6回】 雇用形態の多様化Ⅰ（非正規従業員の変遷と現状）</li> <li>【第7回】 雇用形態の多様化Ⅱ（パートタイマー等）</li> <li>【第8回】 雇用形態の多様化Ⅲ（派遣、請負労働）</li> <li>【第9回】 若年労働の現状と問題Ⅰ</li> <li>【第10回】 若年労働の現状と問題Ⅱ</li> <li>【第11回】 高齢者雇用の現状と諸問題</li> <li>【第12回】 女性労働の現状と問題</li> <li>【第13回】 日本の雇用関係の特徴とその背景</li> <li>【第14回】 日本の雇用関係の変容とその特徴</li> <li>【第15回】 まとめ</li> </ul>								
成績評価の方法	成績評価の方法 定期試験の結果を中心に評価し、授業状況も加味する。なお、定期試験は持ち込み不可である。								
フィードバックの内容	リアクションペーパーに対するフィードバックを次の授業で行う。								
教科書	『新版人的資源管理の基本』白木三秀編著（文真堂）2015年								
指定図書	『労働経済白書』厚生労働省（日経印刷）2015年								
参考書									
教員からのお知らせ									
オフィスアワー	水曜日お昼休み								
その他									