

| | | | | | | | | | |
|----------------------|---|------|----|---------|----|-------|-------|-----|-----|
| 講義コード | 11C0128600 | 授業形態 | 講義 | 事前登録の有無 | あり | 担当教員 | 金子 征史 | 開講期 | 第1期 |
| 科目名 | 労働法 | | | | | 金子 征史 | | 第1期 | |
| 履修前提条件 | | | | | | 備考 | | | |
| 授業の目的 | 労働法の基礎知識と労働法の解釈方法を講義する。 | | | | | | | | |
| 到達目標 | この講義を受講することにより、わが国の労働法の考え方、具体的基礎知識を学ぶことができる。 | | | | | | | | |
| 授業外学修内容・ 授業外学修時間数 | 教科書を使うので、それを用いて授業時間前後に予習、復習を通算で60時間以上すること。 | | | | | | | | |
| 授業計画 | 【第1回】 労働法の生成と展開 【第2回】 日本の戦前の労働に関する法と戦後における労働法の比較 【第3回】 憲法の規定に基づく労働法の理念と労働法の体系 【第4回】 労働関係の始まりー労働契約法の仕組み 【第5回】 採用（就職）に関する労働法上の課題 【第6回】 労働契約の期間について 【第7回】 業務命令 【第8回】 人事異動、配転、出向、転籍 【第9回】 労働関係の終了ー退職 【第10回】 労働関係の終了ー解雇、人員整理解雇 【第11回】 労働条件の決定と変更 【第12回】 賃金 【第13回】 労働時間、 【第14回】 休憩、休日 【第15回】 休暇制度 | | | | | | | | |
| 成績評価の方法 | 定期試験（70％）、授業時間内小テスト（2回で、20％）、レポート（10％）で評価する | | | | | | | | |
| フィードバックの内容 | 小テスト、レポートなどは原則として翌週コメントする | | | | | | | | |
| 教科書 | 『基礎から学ぶ労働法』 金子征史ほか（エイデル研究所）2017年 | | | | | | | | |
| 指定図書 | | | | | | | | | |
| 参考書 | | | | | | | | | |
| 教員からのお知らせ | 教科書は今年度用に改訂作業をしているので、改訂が開講時に間に合わないときは、対応を最初の授業時間に説明する。参考書などについても開講時に説明する。 | | | | | | | | |
| オフィスアワー | 本授業に関する質問・相談は、授業終了後、次の授業に支障がない範囲で教室内、または廊下にて対応します。 | | | | | | | | |
| その他 | | | | | | | | | |