

講義コード	11C0284100	授業形態	講義	事前登録の有無	なし	担当教員	戎野 淑子	開講期	通年																														
科目名	経営労務																																						
履修前条件						備考																																	
授業の目的	<p>昨今、企業を取り巻く経済・社会環境が著しく変容し、労働者の就業ニーズも多様化したため、従来までの人事制度には現状との不適合な面も生じ、様々な問題が発生することとなった。そのため、ここ10年余りの間に、多くの企業で人事制度の改革が多岐にわたり行われてきた。そして、日本的経営といわれてきた「終身雇用」や「年功序列」等の特徴にもつ、日本の雇用関係も大きく動揺している。</p> <p>そこで、本講義では、雇用関係ならびに人事制度の実態とその変容を明らかにし、今日生じている諸問題について検討することとする。</p>																																						
到達目標	労務管理論（人的資源管理論）に関する基礎的知識を修得することができる。																																						
授業外学修内容・授業外学修時間数	復習を行うこと。（計120時間以上）																																						
授業計画	<table border="0"> <tr> <td>【第1回】 はじめに：講義の概要</td> <td>【第16回】 定年制度</td> </tr> <tr> <td>【第2回】 採用Ⅰ（新卒採用、中途採用）</td> <td>【第17回】 退職と年金</td> </tr> <tr> <td>【第3回】 採用Ⅱ（昨今の特徴と諸問題）</td> <td>【第18回】 解雇</td> </tr> <tr> <td>【第4回】 賃金制度Ⅰ（賃金体系と日本の特徴）</td> <td>【第19回】 労働組合Ⅰ（歴史的変遷）</td> </tr> <tr> <td>【第5回】 賃金制度Ⅱ（年功賃金、成果主義賃金）</td> <td>【第20回】 労働組合Ⅱ（役割と現在の特徴）</td> </tr> <tr> <td>【第6回】 賃金制度Ⅲ（裁量労働、ホワイトカラーエグゼン プション）</td> <td>【第21回】 雇用形態の多様化Ⅰ（非正規従業員の変遷と現状）</td> </tr> <tr> <td>【第7回】 労働時間Ⅰ</td> <td>【第22回】 雇用形態の多様化Ⅱ（パートタイマー等）</td> </tr> <tr> <td>【第8回】 労働時間Ⅱ（日本の労働時間の特徴と近年の動向）</td> <td>【第23回】 雇用形態の多様化Ⅲ（派遣、請負労働）</td> </tr> <tr> <td>【第9回】 教育Ⅰ（OJT、off-JTの特徴）</td> <td>【第24回】 若年労働の現状と問題Ⅰ</td> </tr> <tr> <td>【第10回】 教育Ⅱ（エンプロイヤビリティ、自己啓発）</td> <td>【第25回】 若年労働の現状と問題Ⅱ</td> </tr> <tr> <td>【第11回】 教育Ⅲ（諸問題）</td> <td>【第26回】 高齢者雇用の現状と諸問題</td> </tr> <tr> <td>【第12回】 評価制度Ⅰ（</td> <td>【第27回】 女性労働の現状と問題</td> </tr> <tr> <td>【第13回】 評価制度Ⅱ（目標管理制度）</td> <td>【第28回】 日本の雇用関係の特徴とその背景</td> </tr> <tr> <td>【第14回】 昇進Ⅰ（生え抜き、早い選抜）</td> <td>【第29回】 日本の雇用関係の変容とその特徴</td> </tr> <tr> <td>【第15回】 昇進Ⅱ</td> <td>【第30回】 まとめ</td> </tr> </table>									【第1回】 はじめに：講義の概要	【第16回】 定年制度	【第2回】 採用Ⅰ（新卒採用、中途採用）	【第17回】 退職と年金	【第3回】 採用Ⅱ（昨今の特徴と諸問題）	【第18回】 解雇	【第4回】 賃金制度Ⅰ（賃金体系と日本の特徴）	【第19回】 労働組合Ⅰ（歴史的変遷）	【第5回】 賃金制度Ⅱ（年功賃金、成果主義賃金）	【第20回】 労働組合Ⅱ（役割と現在の特徴）	【第6回】 賃金制度Ⅲ（裁量労働、ホワイトカラーエグゼン プション）	【第21回】 雇用形態の多様化Ⅰ（非正規従業員の変遷と現状）	【第7回】 労働時間Ⅰ	【第22回】 雇用形態の多様化Ⅱ（パートタイマー等）	【第8回】 労働時間Ⅱ（日本の労働時間の特徴と近年の動向）	【第23回】 雇用形態の多様化Ⅲ（派遣、請負労働）	【第9回】 教育Ⅰ（OJT、off-JTの特徴）	【第24回】 若年労働の現状と問題Ⅰ	【第10回】 教育Ⅱ（エンプロイヤビリティ、自己啓発）	【第25回】 若年労働の現状と問題Ⅱ	【第11回】 教育Ⅲ（諸問題）	【第26回】 高齢者雇用の現状と諸問題	【第12回】 評価制度Ⅰ（	【第27回】 女性労働の現状と問題	【第13回】 評価制度Ⅱ（目標管理制度）	【第28回】 日本の雇用関係の特徴とその背景	【第14回】 昇進Ⅰ（生え抜き、早い選抜）	【第29回】 日本の雇用関係の変容とその特徴	【第15回】 昇進Ⅱ	【第30回】 まとめ
【第1回】 はじめに：講義の概要	【第16回】 定年制度																																						
【第2回】 採用Ⅰ（新卒採用、中途採用）	【第17回】 退職と年金																																						
【第3回】 採用Ⅱ（昨今の特徴と諸問題）	【第18回】 解雇																																						
【第4回】 賃金制度Ⅰ（賃金体系と日本の特徴）	【第19回】 労働組合Ⅰ（歴史的変遷）																																						
【第5回】 賃金制度Ⅱ（年功賃金、成果主義賃金）	【第20回】 労働組合Ⅱ（役割と現在の特徴）																																						
【第6回】 賃金制度Ⅲ（裁量労働、ホワイトカラーエグゼン プション）	【第21回】 雇用形態の多様化Ⅰ（非正規従業員の変遷と現状）																																						
【第7回】 労働時間Ⅰ	【第22回】 雇用形態の多様化Ⅱ（パートタイマー等）																																						
【第8回】 労働時間Ⅱ（日本の労働時間の特徴と近年の動向）	【第23回】 雇用形態の多様化Ⅲ（派遣、請負労働）																																						
【第9回】 教育Ⅰ（OJT、off-JTの特徴）	【第24回】 若年労働の現状と問題Ⅰ																																						
【第10回】 教育Ⅱ（エンプロイヤビリティ、自己啓発）	【第25回】 若年労働の現状と問題Ⅱ																																						
【第11回】 教育Ⅲ（諸問題）	【第26回】 高齢者雇用の現状と諸問題																																						
【第12回】 評価制度Ⅰ（	【第27回】 女性労働の現状と問題																																						
【第13回】 評価制度Ⅱ（目標管理制度）	【第28回】 日本の雇用関係の特徴とその背景																																						
【第14回】 昇進Ⅰ（生え抜き、早い選抜）	【第29回】 日本の雇用関係の変容とその特徴																																						
【第15回】 昇進Ⅱ	【第30回】 まとめ																																						
成績評価の方法	成績評価の方法 定期試験の結果を中心に評価し、授業状況も加味する。なお、定期試験は持ち込み不可である。																																						
フィードバックの内容	リアクションペーパーに対するフィードバックを次の授業で行う																																						
教科書	『新版人的資源管理の基本』白木三秀編著（文真堂）2015年																																						
指定図書	『労働経済白書』厚生労働省（日経印刷）2015年																																						
参考書																																							
教員からのお知らせ																																							
オフィスアワー	水曜日お昼休み																																						
その他																																							