

講義コード	11C0383501	授業形態	講義	事前登録の有無	あり	担当教員		開講期	
科目名	経営労務				戎野 淑子			通年	
履修前提条件					備考				
授業の目的	<p>昨今、企業を取り巻く経済・社会環境が著しく変容し、労働者の就業ニーズも多様化したため、従来までの人事制度には現状との不適合な面も生じ、様々な問題が発生することとなった。そのため、ここ10年余りの間に、多くの企業で人事制度の改革が多岐にわたり行われてきた。そして、日本の経営といわれてきた「終身雇用」や「年功序列」等を特徴にもつ、日本の雇用関係も大きく動揺している。</p> <p>そこで、本講義では、雇用関係ならびに人事制度の実態とその変容を明らかにし、今日生じている諸問題について検討することとする。</p>								
到達目標	労務管理論（人的資源管理論）に関する基礎的知識を修得することができる。								
授業外学修内容・授業外学修時間数	復習を行うこと。（計120時間以上）								
授業計画	<p>【第1回】はじめに：講義の概要</p> <p>【第2回】採用Ⅰ（新卒採用、中途採用）</p> <p>【第3回】採用Ⅱ（昨今の特徴と諸問題）</p> <p>【第4回】賃金制度Ⅰ（賃金体系と日本の特徴）</p> <p>【第5回】賃金制度Ⅱ（年功賃金、成果主義賃金）</p> <p>【第6回】賃金制度Ⅲ（裁量労働、ホワイトカラーエグゼンプション）</p> <p>【第7回】労働時間Ⅰ</p> <p>【第8回】労働時間Ⅱ（日本の労働時間の特徴と近年の動向）</p> <p>【第9回】教育Ⅰ（OJT、off-JTの特徴）</p> <p>【第10回】教育Ⅱ（エンプロイヤビリティ、自己啓発）</p> <p>【第11回】教育Ⅲ（諸問題）</p> <p>【第12回】評価制度Ⅰ（</p> <p>【第13回】評価制度Ⅱ（目標管理制度）</p> <p>【第14回】昇進Ⅰ（生え抜き、早い選抜）</p> <p>【第15回】昇進Ⅱ</p>				<p>【第16回】定年制度</p> <p>【第17回】退職と年金</p> <p>【第18回】解雇</p> <p>【第19回】労働組合Ⅰ（歴史的変遷）</p> <p>【第20回】労働組合Ⅱ（役割と現在の特徴）</p> <p>【第21回】雇用形態の多様化Ⅰ（非正規従業員の变遷と現状）</p> <p>【第22回】雇用形態の多様化Ⅱ（パートタイマー等）</p> <p>【第23回】雇用形態の多様化Ⅲ（派遣、請負労働）</p> <p>【第24回】若年労働の現状と問題Ⅰ</p> <p>【第25回】若年労働の現状と問題Ⅱ</p> <p>【第26回】高齢者雇用の現状と諸問題</p> <p>【第27回】女性労働の現状と問題</p> <p>【第28回】日本の雇用関係の特徴とその背景</p> <p>【第29回】日本の雇用関係の変容とその特徴</p> <p>【第30回】まとめ</p>				
成績評価の方法	成績評価の方法 定期試験の結果を中心に評価し、授業状況も加味する。なお、定期試験は持ち込み不可である。								
フィードバックの内容	リアクションペーパーに対するフィードバックを次の授業で行う								
教科書	『人的資源管理の力』白木三秀編著（文眞堂）2018年								
指定図書	『労働経済白書』厚生労働省（日経印刷）2017年								
参考書									
教員からのお知らせ									
オフィスアワー	水曜日お昼休み								
その他									